Подписано: ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "АРМАВИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ" МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
DN: cn=ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "АРМАВИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ" МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ, c=RU, o=ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "АРМАВИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ" МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ, email=armkarm@mail.ru
Дата: 18/September/2023

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АРМАВИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Анализ Профориентационной работы и мероприятий по содействию трудоустройства выпускников в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» за 2022-2023 учебный год

С целью адаптации выпускников колледжа на рынке труда и их эффективного трудоустройства в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» проводится работа по содействию трудоустройства выпускников. Основными направлениями деятельности являются:

– обеспечение взаимодействия выпускников колледжа и потенциальных работодателей;

– информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройства;

– расширение практики - заключение договоров об организации практической подготовки обучающихся, заключаемых между образовательной организацией и организацией осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья: фармацевтическими организациями и учреждениями здравоохранения (организациями-работодателями) на подготовку кадров;

– прохождение практики обучающимися на базах организаций – работодателей.

1. Организация работы центра содействия трудоустройства ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

На базе колледжа создан центр содействия трудоустройства (далее ЦСТВ), основными целями, которого является:

– содействие выпускникам колледжа в трудоустройстве в соответствии полученной специальности и индивидуальным запросам;

– реализация программы социального партнерства с медицинскими и фармацевтическими организациями г. Армавира и близлежащих районов;

– содействие установлению и развитию партнерских отношений колледжа с медицинскими и фармацевтическими организациями г. Армавира и близлежащих районов в сфере трудоустройства выпускников;

– установление и расширение обратных связей между колледжем и работодателями в системе управления качеством подготовки специалистов;

– взаимодействие с местными органами, региональными органами власти, в

том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, кадровыми агентствами, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.

ЦСТВ осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями учебно-воспитательного блока, руководителями медицинских и фармацевтических организаций г. Армавира и близлежащих районов, центром занятости населения, отделами кадров медицинских и фармацевтических организаций города, районов, края. ЦСТВ совместно с другими структурными подразделениями колледжа осуществляет деятельность, направленную на содействие трудоустройству выпускников.

В своей деятельности ЦСТВ руководствуется следующими нормативными документами:

– Конституцией Российской Федерации;

– Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

– "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023)

– Федеральный закон от 17.07.1999 N 181-ФЗ (ред. от 09.05.2005, с изм. от 26.12.2005) "Об основах охраны труда в Российской Федерации"

– Приказом Минобразования России и Минтруда России от 24.07.2000 N 2285/187 «О реализации Межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»;

– Письмом № ИК-35/03 от 18.01.2010 О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования;

– Письмом Минпросвещения России от 19.08.2021 N АБ-1282/05 "О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников" (вместе с "Методическими рекомендациями по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования")

2. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройства

В ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» утверждена программа по содействию занятости выпускников.

На официальном сайте ОО создан подраздел «Трудоустройство выпускников».

Функционирует группа ОО в социальных сетях и в мессенджерах. Студенты и выпускники колледжа систематически получают информацию в новостной ленте на сайте, на информационных стендах колледжа, а также с социальных сетях «В Контакте», Telegram Messenger, WhatsApp Messenger о проведении профессиональных конкурсов, «Ярмарок вакансий», «Дней карьеры», «Круглых столов», о встречах с работодателями, о предоставляемых вакансиях из медицинских и фармацевтических организаций.

Консультационная работа проводится по направлениям:

– проведение информационных встреч с работодателями «Начало трудовой деятельности»;

– анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько человек планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи колледжа.

Разработаны и распространены среди выпускников памятки, которые помогают выпускникам адаптироваться на рынке труда: «Рекомендации выпускникам», «Портфолио специалиста», «Как подготовиться и успешно пройти собеседование» и другие.

Организовано проведение мониторинга занятости выпускников, в том числе выпускников предыдущих лет (3 года с момента выпуска) выпуска, завершивших службу в армии по призыву.

Проводятся мероприятия, реализуемые в проектах, проводимых мероприятиях, направленных на содействие занятости, поддержку реализации молодежных инициатив.

Практикоориентированность студентов в колледже является приоритетным направлением, весь учебный процесс нацелен на последующую практическую деятельность выпускников. Предполагает новый подход к изучению манипуляционной техники. Что в свою очередь помогает понять сущность своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

Для организации практического обучения колледж сотрудничает с государственными учреждениями здравоохранения и фармацевтическими предприятиями города Армавира и районов.

Основная направленность практики – это внедрение новых стандартов, имеющих модульную систему в основе которых лежат освоенные компетенции. Она нацелена на реализацию требований к уровню подготовки выпускников и выполняет следующие функции: адаптационную,

обучающую, воспитывающую, развивающую, диагностическую, коммуникативную, учебно-исследовательскую и ряд других, которые базируются на профессиональных и общепрофессиональных компетенциях, формируя медработника среднего звена, пригодного для работы в современном здравоохранении.

Работодатели участвуют в оценке качества выпускников. Представители лечебных учреждений и фармацевтических компаний входят в состав экзаменационных комиссий. Участие работодателей в работе аттестационных комиссий позволяет учебному заведению оперативно реагировать на изменения, происходящие на рынке труда, совершенствовать содержание образования и проводить мониторинг качества подготовки специалистов.

Регулярно проводятся мастер-классы, тренинги, семинары, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости, ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации организаций-работодателей, встречи с представителями профессий, презентации профессий и специальностей, встреча с выпускниками предыдущих лет, которые трудоустроенны в медицинские или фармацевтические организации и могут содействовать налаживанию взаимодействия между образовательными организациями и данными организациями, участвовать в профориентационных мероприятиях по мотивированию к трудоустройству.

Работодатели проводят в колледже презентации своих кампаний и учреждений. Во время таких презентаций работодатель предоставляет полную информацию об учреждении и предлагаемых вакансиях, отвечает на интересующие студентов вопросы. Представители медицинских и фармацевтических организаций, а также представители учебных заведений могут лично пообщаться со студентами, рассказать им об имеющихся вакансиях, познакомить со структурой и особенностями работы учреждений. Студенты охотно задают работодателям вопросы, связанные с их будущей профессиональной деятельностью.

Предоставление информации о вакансиях с подбором актуальных вакансий, соответствующих освоенной профессии, специальности, предоставление контактных данных специалистов кадровых служб размещена на сайте колледжа на отдельной странице «Трудоустройство» и имеет следующую структуру: нормативно-правовое регулирование трудоустройства молодых специалистов, вакансии, информация о трудоустройстве. Особой востребованностью у студентов пользуется раздел «Вакансии», в котором размещены вакансии, предоставляемые медицинскими и фармакологическими организациями, сотрудничающими с

ГБПОУ "Армавирский медицинский колледж" МЗ КК, а также ссылки на сайты «РАБОТА В РОССИИ – общероссийская служба вакансий, «Интерактивный портал службы занятости населения Краснодарского края, Кубанский медицинский кадровый центр, «ЯНДЕКС - работа», HeadHunter — один из самых крупных сайтов по поиску работы и сотрудников в мире. Обеспечено взаимодействие ПОУ с Центрами занятости населения города и районов.

Проведение тестирований на выявление личностных и профессиональных качеств, а также выявление перспективных направлений профессионального развития, предоставление рекомендаций по продолжению образования, по навыкам и компетенциям, которые необходимо освоить для карьерного роста в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж были проведены совместно с профессорско-преподавательским составом Социально-психологического факультета ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет».

Консультирование по вопросам подготовки к собеседованию и предоставление рекомендаций по подготовке к собеседованию, по деловому общению размещены на сайте колледжа на отдельной странице «Трудоустройство». Рекомендации содержат информацию о том, как пройти собеседование, о стратегии поиска работы: составление резюме, подготовка карьерного портфолио выпускника и технологии поиска работы. Даны рекомендации по разработке индивидуального перспективного плана развития выпускника.

3. Мероприятия, проводимые с целью содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

За отчетный период в 2022-2023 году были проведены следующие мероприятия:

1. Встреча со специалистами центра занятости населения для информирования обучающихся об основах трудового законодательства со студентами
2. Семинар со специалистами центра занятости населения для информирования обучающихся об основах трудового законодательства со студентами
3. Семинар со специалистами центра занятости населения для информирования обучающихся об основах трудового законодательства со студентами
4. Профориентационное мероприятие «Урок здоровья» в МБОУ-СОШ № 12
5. Семинар с участием специалистов центра занятости населения г. Армавира для информирования обучающихся об основах трудового законодательства со студентами
6. День открытых дверей

7. Организация участия студентов в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»
8. Профориентационное мероприятие «День карьеры» с участием студентов специальностей 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.21 Сестринское дело
9. Участие студентов в акции «Неделя здоровья школьников» (в соответствии с программой мероприятий по профориентационной работе на 2022-2023 учебный год)
10. Участие студентов группы 3 М-Е в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»
11. Профориентационная встреча студентов с главным врачом ГБУЗ «Отрадненская ЦРБ» МЗ КК Татарченко С.Н., деканом социально-психологического факультета ФГБОУ ВО «АГПУ», заместителем декана по учебной работе социально-психологического факультета ФГБОУ ВО «АГПУ» Участие студентов во Всероссийской профориентационной неделе «Билет в твое будущее»
12. Участие студентов во Всероссийском профориентационном онлайн-марафоне «Ближе к делу»
13. Профориентационная встреча студентов групп 4 Л-А, 4 Л-В с сотрудником пограничного управления ФСБ России по Чеченской Республике
14. Проведение Дня открытых дверей для подопечных АНО СОЦ «Виктория»
15. Организация презентации колледжа для старшеклассников города Армавира в рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»
16. Участие студентов в качестве посетителей Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» для знакомства с рынком труда города Армавира
17. Организация презентации колледжа для старшеклассников города Новокубанск в рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»

С первого сентября 2022 года в колледже был открыт социально-значимый проект «Взаимодействие», целями которого являются развитие и совершенствование правовой культуры обучающихся, формирование гуманистически и политически ориентированной личности, обладающей чувством собственного достоинства, осознающей высокую ценность свободы, выражающей активную гражданскую позицию и обладающей правовыми знаниями, необходимыми для интеграции в окружающий мир и успешной реализации жизненных планов.

27 февраля 2023 года начал работу новый социально-значимый проект «Мой выбор», целью которого является повышение гарантий трудоустройства после получения образования, что является важным конкурентным преимуществом образовательного учреждения на рынке образовательных услуг, привлекающим больше абитуриентов.

18. Участие студентов в мастер-классе «Наука молодых – старт в будущее»

19. Участие студентов в мастер-классе «Карта целей», 03.11.22
20. Участие студентов в мастер-классе «Развитие креативного мышления»
21. Участие студентов в мастер-классе «Компьютерные технологии в физической культуре и спорте»
22. Участие студентов в мастер-классе «Сравнительный анализ методик, направленных на формирование правильной осанки и коррекции дефектов позвоночника»
23. интерактивный урок «Секреты здорового питания» с обучающимися 7 классов МАОУ-СОШ №4
24. - студенческая выездная проверка здоровья среди молодежи на базе ГБПОУ КК «АМТ»

урок здоровья «Здоровье в моих руках» с обучающимися 9 классов МАОУ-СОШ № 9

В рамках Недели продвижения здорового образа жизни (в честь Всемирного дня здоровья) были организованы и проведены следующие мероприятия:

25. Психологический мудборд «Борьба со стрессом» со студентами
26. Всероссийский урок здоровья «Будь здоров!» с учениками МБОУ-СОШ №23
27. Участие студентов в проведении урока профилактики по здоровому образу жизни в МАОУ-СОШ

- среди студентов 4 курса состоялся «Круглый стол» с представителями аптечных организаций г. Армавира с целью повышения взаимодействия с учреждениями – работодателями и образовательной организацией, а также обеспечения трудоустройства будущих выпускников колледжа;

4. Мониторинг трудоустройства выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Информация о трудоустройстве в «Центр содействия трудоустройства» поступает от классных руководителей выпустившихся групп и старост групп, которые по средствам телефонной связи и переписки в Telegram Messenger, WhatsApp Messenger получают сведения. На основании этих данных ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж отправляет в медицинские и фармацевтические организации ходатайства с просьбой предоставить информацию о трудоустроенных выпускниках.

Распределение выпускников 2022 г. выпуска - всего (общая численность выпускников по специальности 31.02.01 Лечебное дело, 33.02.01. Фармация и 34.02.01 Сестринское дело») 238 человек. Из них трудоустроены 142 человек, индивидуальные предприниматели 4 человека, продолжили обучение 21 человек, проходят службу в армии по призыву 5 человек, находятся в отпуске по уходу за ребенком 19 человека, неформальная занятость (нелегальная) 18 человек, планируют трудоустройство в ближайшем будущем 29, зарегистрированных в центрах

занятости в качестве безработных (получают пособие по безработице) и не планирующих трудоустраиваться нет.

5. Меры, реализуемые по содействию занятости выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Работа по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение, включает в себя:

– проведение консультаций со студентами, в том числе индивидуальных, направленных на содействие трудоустройству, мониторинг рынка труда и формирование банка данных вакантных мест на рынке труда;

– размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций;

– размещение в интернет-источниках материалов по содействию занятости выпускников;

– использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий;

– использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников;

– оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме;

– предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций;

– формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению;

– развитие целевого обучения;

– развитие практико-ориентированного обучения;

– организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;

– поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников;

– проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;

– сотрудничество с центром занятости населения по вопросам трудоустройства;

– привлечение выпускников к участию в акциях социально-значимых проектов, реализуемых на базе ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»: «Мой выбор», «Радуга детства», «По зову сердца», «Я патриот своей страны», «Танцуй ради жизни», «Жизнь после болезни», «Я с тобой», «Щедрость ценою в жизнь», «Твоя жизнь – твой выбор!», «Я могу остановить туберкулез!», «Дорогой добра», «Грааль – чаша жизни», «Мой выбор».