

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«АРМАВИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
министерства здравоохранения Краснодарского края

Информация
о результатах опроса работодателей и (или) их
объединений, иных юридических (физических) лиц об
удовлетворенности качеством образовательной
деятельности по образовательной программе
31.02.01 «Лечебное дело»

Армавир,
2024 год

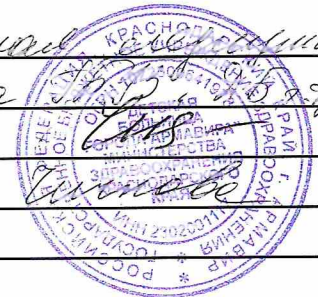
Лист ознакомления с результатами опроса работодателей

от 13.12.2024 года

Государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
«Городская больница города Армавира»
министерства здравоохранения
Краснодарского края

Зам. зав. отделом по хирургии
Д. С. [подпись]



Государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
«Детская больница города Армавира»
министерства здравоохранения
Краснодарского края

Главный врач
сестра [подпись]
Н. Т. [подпись]



Государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
«Инфекционная больница № 4»
министерства здравоохранения
Краснодарского края

Главный врач
Т. И. Давид


Государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
«Перинатальный центр города Армавира»
министерства здравоохранения
Краснодарского края

М. врач по КЭР
[подпись]


Государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
«Городская больница города Армавира»
МЗ КК
Отделение скорой медицинской помощи

Заместитель зав. отд. скорой
М. Б. [подпись]
дел. врач по


1. Общие положения

Со 02.12.2024 по 16.12.2024 г. проводилось анкетирование работодателей об удовлетворенности качеством образовательного процесса. Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» была утверждена в окончательной редакции методическом совете колледжа.

В результате опроса получены анкеты от работодателей, принимающих участие в реализации образовательных программ, у которых обучающиеся проходят практическую подготовку в ходе практик, и (или) принимающих на работу выпускников колледжа.

Работодателям было предложено оценить компетенции обучающихся и выпускников по десятибалльной шкале (от 1 – низший балл до 10 – высший балл.).

При оценке уровня удовлетворенности была принята следующая шкала перевода баллов в уровни удовлетворенности:

1-4 баллов – полная неудовлетворенность;

5-6 баллов – частичная неудовлетворенность; 7-8 баллов – частичная удовлетворенность;

9-10 баллов – полная удовлетворенность.

Работодатели представляют свои организации/предприятия как базы для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в реализации образовательного процесса при чтении практикоориентированных дисциплин, в разработке образовательных программ, в их рецензировании, задействованы в проведении государственной итоговой аттестации в качестве членов государственных экзаменационных комиссий.

Опрос работодателей проводился в рамках реализации плана ВСОКО ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж».

2. Оценка качества обучения

Работодатели достаточно высоко оценивают полученные компетенции обучающихся, формируемых (сформированных) при освоении ОП.

Подавляющее большинство работодателей отмечают соответствие компетенций, полученных при обучении профессиональным стандартам, действующим в организациях/на предприятиях. Работодателям было предложено оценить компоненты подготовки обучающихся и выпускников.

2.1 Уровень теоретической подготовки

Таблица 1.

Удовлетворенность актуальностью теоретических знаний обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,5	полная удовлетворенность

Таблица 2.

Удовлетворенность соответствием теоретических знаний обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,8	полная удовлетворенность

Таблица 3.

Удовлетворенность умением обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» применять полученные теоретические знания в профессиональной деятельности

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,16	полная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили высоко уровень теоретической подготовки обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж». По всем показателям зафиксирована полная удовлетворенность работодателей.

Неудовлетворенных уровнем теоретической подготовки обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» не выявлено.

2.2 Уровень практической подготовки

Таблица 4.

Удовлетворенность актуальностью практических навыков обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,48	полная удовлетворенность

Таблица 5.

Удовлетворенность достаточностью практических навыков обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» для их практического применения

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,6	полная удовлетворенность

Таблица 6.

Удовлетворенность умением применения практических навыков обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» в нестандартных ситуациях

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	8,88	частичная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили высоко уровень практической подготовки обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж». По двум показателям зафиксирована полная удовлетворенность работодателей, по одному – частичная удовлетворенность. Неудовлетворенных уровнем практической подготовки обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» не выявлено.

2.3 Способность к адаптации

Таблица 7.

Удовлетворенность быстротой адаптации обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,10	полная удовлетворенность

Таблица 8.

Удовлетворенность стрессоустойчивостью обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	8,82	частичная удовлетворенность

Таблица 9.

Удовлетворенность умением восстанавливать силы обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,2	полная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили высокую способность к адаптации обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж». По двум показателям зафиксирована полная удовлетворенность работодателей, по одному – частичная удовлетворенность. Неудовлетворенных способностью к адаптации обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» не выявлено.

2.4 Коммуникативные качества

Таблица 10.

Удовлетворенность способностью обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» налаживать отношения в коллективе

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,48	полная удовлетворенность

Таблица 11.

Удовлетворенность культурой общения обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,24	полная удовлетворенность

Таблица 12.

Удовлетворенность способностью обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» выстраивать контакты с потребителями услуг организации/учреждения

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,24	полная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили высоко коммуникативные качества обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж».

По всем показателям зафиксирована полная удовлетворенность работодателей.

Неудовлетворенных уровнем коммуникативных качеств обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» не выявлено.

2.5 Дисциплина и исполнительность

Таблица 13.

Удовлетворенность способностью обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» выполнять должностные обязанности

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,79	полная удовлетворенность

Таблица 14.

Удовлетворенность способностью обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» соблюдать внутреннюю дисциплину

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,47	полная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили высоко дисциплинированность и исполнительность обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

По всем показателям зафиксирована полная удовлетворенность работодателей.

Неудовлетворенных уровнем дисциплинированности и исполнительности обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» не выявлено.

2.6 Способность к самообразованию

Таблица 15.

Удовлетворенность стремлением обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» к самообразованию

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,77	полная удовлетворенность

Таблица 16.

Удовлетворенность способностью обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» самостоятельно усваивать новые знания

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,62	полная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили высоко способность к самообразованию обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж».

По всем показателям зафиксирована полная удовлетворенность работодателей.

Неудовлетворенных способностью обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» к самообразованию не выявлено.

2.7 Способность применять правовые основы в профессиональной деятельности

Таблица 17.

Удовлетворенность владением обучающимися и выпускниками ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» основами законодательства

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	8,73	частичная удовлетворенность

Таблица 18.

Удовлетворенность владением обучающимися и выпускниками ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» иными нормативными правовыми актами РФ

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	8,91	частичная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили достаточно высоко способность обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» применять правовые основы в профессиональной деятельности.

По всем показателям зафиксирована частичная удовлетворенность работодателей.

Неудовлетворенных уровнем способности обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» применять правовые основы в профессиональной деятельности не выявлено.

2.8 Дополнительные знания и навыки

Таблица 19.

Удовлетворенность знанием инновационных методов и технологий обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,0	полная удовлетворенность

Таблица 20.

Удовлетворенность владением информационными технологиями обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	9,59	полная удовлетворенность

Таблица 21.

Удовлетворенность экономическими, правовыми и иными знаниями обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Оценка удовлетворенности (в баллах)	Уровень удовлетворенности работодателей
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	8,75	частичная удовлетворенность

В целом, работодатели оценили высоко дополнительные знания и умения обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский

колледж».

По двум показателям зафиксирована полная удовлетворенность работодателей, по одному – частичная удовлетворенность.

Неудовлетворенных уровнем дополнительных знаний и навыков обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» не выявлено.

2.9 Общая карта удовлетворенности работодателей компетенциями обучающихся и выпускников

Таблица 22.

Общая карта удовлетворенности работодателей компетенциями обучающихся и выпускников

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Уровень удовлетворенности работодателей по числу показателей	
		полная	частичная
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	16	5

По образовательной программе «Лечебное дело» по 16 показателям работодатели показали полную удовлетворенность, по 5 – частичную удовлетворенность.

Из 210 максимальных баллов работодатели выставили 195,13 баллов (92,91 % от максимальной оценки).

3. Сильные и слабые стороны обучающихся и выпускников

ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Таблица 23.

Сильные и слабые стороны обучающихся и выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», отмеченные работодателями

Код и наименование специальности	Наименование образовательной программы	Сильные стороны	Слабые стороны
31.02.01 Лечебное дело	Лечебное дело	Высокий уровень теоретических знаний. Средний уровень практической подготовки. Владение современными методами и технологиями деятельности по специальности. Высокий уровень производственной дисциплины. Желание выпускников работать. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию. Владение коммуникативными навыками	Недостаточный уровень практической подготовки

4. Предложения работодателей по улучшению качества подготовки обучающихся и выпускников

Предложения работодателей по улучшению качества подготовки обучающихся и выпускников

1. Улучшить уровень практической подготовки
2. Повысить навыки производственной дисциплины
3. Повысить навыки саморазвития и самообразования
4. Усилить индивидуально- ориентированную организацию ОП
5. Лучше готовить к реагированию в нестандартных ситуациях

5. Перспективы сотрудничества
ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»
с работодателями

Все работодатели, составившие свои отзывы, единодушно выразили намерение принимать на работу выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж».

Все работодатели выразили намерение продолжать свое сотрудничество с ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»: являться базами практической подготовки во время прохождения практик, принимать непосредственное участие в образовательном процессе, направлять на подготовку в рамках целевой подготовки.