

Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Армавирский медицинский колледж»  
министерства здравоохранения Краснодарского края

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
ГБПОУ «Армавирский  
медицинский колледж»

**План мероприятий  
по содействию трудоустройства выпускников колледжа**

Армавир  
2024г.

## **План мероприятий по содействию трудоустройству выпускников колледжа**

Данный план мероприятий руководствуется следующими нормативными документами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Указом Президента Российской Федерации от 20.07.2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральным законом от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 17.07.1999 N 181-ФЗ (ред. от 09.05.2005, с изм. от 26.12.2005) "Об основах охраны труда в Российской Федерации"
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023)
- Приказом Минобрнауки России и Минтруда России от 24.07.2000 N 2285/187 «О реализации Межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»;
- Письмом Минпросвещения России от 19.08.2021 N АБ-1282/05 "О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников" (вместе с "Методическими рекомендациями по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования")
- Распоряжение Главы Администрации (Губернатора) Краснодарского края от 17.08.2022 №347 «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Краснодарского края на период до 2030 года»

### **Цели:**

- установление и расширение обратных связей между колледжем и

работодателями в системе управления качеством подготовки специалистов;

- содействие выпускникам колледжа в трудоустройстве в соответствии полученной специальности и индивидуальным запросам;
- взаимодействие с местными органами, региональными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, кадровыми агентствами, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда и временной занятости обучающихся.

### **Задачи:**

- системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);
- анализ существующих условий для содействия занятости выпускников;
- обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
- осуществление работы по персональному трудоустройству выпускников и организация временной занятости обучающихся с участием работодателей, службы занятости;
- обеспечение работы эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательная организация – обучающийся) с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры обучающихся и выпускников образовательной организации.
- содействие установлению и развитию партнерских отношений колледжа с медицинскими и фармацевтическими организациями в сфере трудоустройства выпускников;
- сбор и предоставление работодателям информации о выпускниках колледжа, нуждающихся в трудоустройстве.

## План мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1.	Изучение изменений в нормативной базе по трудоустройству выпускников	Август-сентябрь	Ведущий юрисконсульт
2.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест	В течении года	Зам. директора по ВР Заведующий учебно-производственной практикой, руководители проекта «Мой выбор»
3.	Обеспечение 100%-го охвата выпускников деятельностью центра содействия трудоустройства выпускников	В течение года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, педагог – организатор, классные руководители выпускных групп.
4.	Проведение мониторинга по вопросам занятости выпускников. Создание базы данных по выпускникам	В течении года	Зам. директора по ВР Заведующий учебно-производственной практикой, классные руководители групп
5.	Участие в городских и краевых мероприятиях по взаимодействию работодателей и выпускников. Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях	В течении года	Зам. директора по ВР Заведующий учебно-производственной практикой, педагог - организатор
6.	Участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей» для знакомства с рынком труда, «Планета ресурсов»	В течении года	Зам. директора по ВР Заведующий учебно-производственной практикой, педагог - организатор
7.	Анкетирование студентов выпускных групп с целью ознакомления с профессиональными намерениями выпускников и их дальнейшего трудоустройства	В течении года	Педагог-психолог, социальный педагог, классные руководители выпускных групп
8.	Проведение классных часов для студентов выпускных групп по вопросам составления резюме	В течении года	Педагог-психолог, социальный педагог
9.	Проведение «Дня Карьеры», «Ярмарки вакансий» для выпускников колледжа, с участием представителей медицинских организаций, фармацевтических организаций, учебных заведений	Март - апрель	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, педагог – организатор, социальный педагог, классные руководители выпускных

	города и края, центра занятости населения.		групп.
10.	Организация встреч работодателей со студентами групп для участия в круглых столах по вопросам будущего трудоустройства	В течение года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, педагог – организатор, классные руководители выпускных групп.
11.	Заключение договоров о проведении практики обучающихся и возможности трудоустройства Организация практик на базах медицинских организаций, фармацевтических организаций, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства.	В течение года	Ведущий Юрисконсульт, Зам. Директора по УР Зав.учебно-производственной практикой
12.	Размещение информации по вопросам трудоустройства выпускников на Сайте колледжа и социальных сетях. «В Контакте», WhatsApp Messenger, Telegram	В течение года	Педагог–организатор, Заведующий учебно-производственной практикой
13.	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий	В течение года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, педагог – организатор, классные руководители выпускных групп.
14.	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоённой образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	В течение года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, классные руководители выпускных групп.
15.	Организация площадки по проведению аккредитации выпускников, получивших медицинское, фармацевтическое образование, на базе образовательной организации	В течение года	зав. учебно-производственной практикой, зав ТСО, работодатели
16.	Проведение мероприятий по повышению эффективности трудоустройства выпускников в соответствии с потребностями рынка труда	В течение года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, педагог – организатор, классные руководители выпускных групп.
17.	Участие в мероприятиях, организационно-практических семинарах, направленных на работу	В течение года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, педагог –

	по трудоустройству выпускников.		психолог, педагог-организатор
18.	Встреча со специалистами центра занятости населения для информирования обучающихся об основах трудового законодательства со студентами Сотрудничество с центром занятости населения по вопросам трудоустройства.	В течении года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, руководители проекта «Мой выбор»
19.	Проведение встреч студентов колледжа с представителями медицинских организаций и фармацевтических организаций по вопросам целевого обучения	В течение года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, социальный педагог.
20.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	В течение года	Ведущий Юрисконсульт
21.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности.	В течение года	Педагог-психолог, социальный педагог
22.	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятий, способствующих развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для взаимодействия с потенциальными работодателями)	В течение года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, педагог – организатор, координатор местного отделения ВОД волонтеры – медики
23.	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству с участием представителей медицинских организаций, фармацевтических	В течение года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, педагог – организатор, преподаватели профессиональных модулей.

	организаций.		
	Проведение тестирований на выявление личностных и профессиональных качеств, а также выявление перспективных направлений профессионального развития, предоставление рекомендаций по продолжению образования, по навыкам и компетенциям, которые необходимо освоить для карьерного роста совместно с ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет»	В течение года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, руководители проекта «Мой выбор»
24.	Привлечение выпускников к участию в акциях социально-значимых проектов, реализуемых на базе ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»: По зову сердца» «Я патриот своей страны» «Танцуй ради жизни» «Жизнь после болезни» «Ради жизни на Земле» «Я с тобой» «Щедрость ценою в жизнь» «Твоя жизнь – твой выбор!» «Я могу остановить туберкулез!» «Дорогой добра» «Страхование – на защите моих интересов» «Стоп инфекция – безопасное завтра!» «Радуга детства» «Мой выбор»	В течение года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, руководители проектов, педагог – организатор, преподаватели профессиональных модулей.
25.	Содействие выпускникам колледжа в выборе места работы и трудоустройства в государственные учреждения здравоохранения (работа в индивидуальном порядке)	В течение года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, педагог – организатор, классные руководители групп
26.	Организация трудоустройства обучающихся в свободное от учебы время в медицинские и фармацевтические организации города.	В течение года	Зам. директора по ВР, юристконсульт, зав. учебно-производственной практикой, педагог – организатор, классные руководители групп
27.	Содействие совместно с МКУ «Центр молодежной политики» и другими организациями добровольческой деятельности,	В течение года	Зам. директора по ВР, ведущий юристконсульт, зав. учебно-производственной

	временной и сезонной занятости обучающихся, поддержка реализации молодежных инициатив		практикой, педагог – организатор, классные руководители групп
28.	Проведение информационных встреч с работодателями «Начало трудовой деятельности»	В течении года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, педагог-организатор
29.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях	В течении года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, преподаватели профессиональных модулей
30.	Встречи с представителями профессий, презентации профессий и специальностей, встреча с выпускниками предыдущих лет, которые трудоустроены в медицинские или фармацевтические организации и могут содействовать налаживанию взаимодействия между образовательными организациями и данными организациями, участвовать в профориентационных мероприятиях по мотивированию к трудоустройству	В течении года	Зам. директора по ВР, зав. учебно-производственной практикой, руководители проекта «Мой выбор»
31.	Применение интернет ресурсов, работающих в сфере поиска работы, оказание помощи в составлении профессиональных резюме.	В течении года	Педагог - психолог, социальный педагог, заведующий ТСО.