



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АРМАВИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

**Отчет по плану мероприятий профориентационной
работы и по содействию занятости и трудоустройству
выпускников за 2024 год**

Востребованность выпускников ГБПОУ «Армавирского медицинского колледжа» продолжает расти. С развитием науки и технологий, а также с увеличением числа населения, роль и значимость здравоохранения и фармации становятся все более важными. В результате этого, спрос на специалистов из фармакологической сферы находится на постоянно высоком уровне, что делает выпускников медицинского колледжа востребованными в различных ее областях.

В современном обществе существует огромное количество проблем со здоровьем, связанных как с физическими, так и с психическими аспектами. Выпускники ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» прекрасно осведомлены о различных методах фармацевтического анализа, средствах лечения, и могут эффективно действовать для удовлетворения потребностей клиентов аптек и пациентов ЛПУ. Благодаря своим знаниям и навыкам, они способны предлагать качественную помощь, способствуя улучшению общественного здоровья.

Основными направлениями деятельности являются:

1. Взаимодействие выпускников колледжа и потенциальных работодателей: Это направление ориентировано на создание возможностей для студентов и выпускников встретиться с потенциальными работодателями и обсудить возможности трудоустройства.
2. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда: это направление помогает студентам и выпускникам быть информированными о текущей ситуации на рынке труда и тенденциях, что позволяет им лучше подготовиться к поиску работы и определить свои перспективы.
3. Расширение практики и заключение договоров о практической подготовке: это направление ориентировано на создание сотрудничества между образовательными учреждениями и организациями, которые занимаются охраной здоровья.

Трудоустройство выпускников программ среднего профессионального образования (СПО) играет важную роль в определении их соответствия

требованиям современной экономики. Востребованность выпускников СПО на рынке труда является одним из основных показателей качества подготовки кадров в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж». В этом контексте, успешное трудоустройство выпускников программ СПО становится ключевым фактором, определяющим их квалификацию и готовность к работе.

Если выпускники успешно трудоустроены и находят работу в своей области специализации, это свидетельствует о том, что они получили необходимые знания и навыки, соответствующие требованиям работодателей. Работодатели, в свою очередь, оценивают качество подготовки выпускников СПО и готовы предоставить им возможности для профессионального роста и развития.

1. Организация работы центра содействия трудоустройства ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

На базе колледжа создан центр содействия трудоустройства (далее ЦСТВ), основными целями, которого является:

- содействие выпускникам колледжа в трудоустройстве в соответствии полученной специальности и индивидуальным запросам;
- реализация программы социального партнерства с медицинскими и фармацевтическими организациями г. Армавира и близлежащих районов;
- содействие установлению и развитию партнерских отношений колледжа с медицинскими и фармацевтическими организациями г. Армавира и близлежащих районов в сфере трудоустройства выпускников;
- установление и расширение обратных связей между колледжем и работодателями в системе управления качеством подготовки специалистов;
- взаимодействие с местными органами, региональными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, кадровыми агентствами, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.

ЦСТВ осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями учебно-воспитательного блока, руководителями медицинских и фармацевтических организаций г. Армавира и близлежащих районов, центром занятости населения, отделами кадров медицинских и фармацевтических организаций города, районов, края. ЦСТВ совместно с другими структурными подразделениями колледжа осуществляет деятельность, направленную на содействие трудоустройству выпускников.

2. Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройства

В ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» утверждена программа по содействию занятости выпускников.

На официальном сайте ОО создан подраздел «Трудоустройство выпускников».

Функционирует группа ОО в социальных сетях и в мессенджерах. Студенты и выпускники колледжа систематически получают информацию в новостной ленте на сайте, на информационных стендах колледжа, а также с социальных сетях «В Контакте», Telegram Messenger о проведении профессиональных конкурсов, «Ярмарок вакансий», «Дней карьеры», «Круглых столов», о встречах с работодателями, о предоставляемых вакансиях из медицинских и фармацевтических организаций.

Консультационная работа проводится по направлениям:

- проведение информационных встреч с работодателями «Начало трудовой деятельности»;
- анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько человек планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи колледжа.

Разработаны и распространены среди выпускников памятки, которые помогают выпускникам адаптироваться на рынке труда: «Рекомендации выпускникам», «Портфолио специалиста», «Как подготовиться и успешно пройти собеседование» и другие.

Консультационная работа является важной составляющей процесса трудоустройства выпускников. Она направлена на оказание помощи студентам в определении своих профессиональных намерений и подготовке к началу трудовой деятельности.

Другим важным аспектом консультационной работы является анализ профессиональных намерений выпускников. Для этого проводится анкетирование, целью которого является выяснение, сколько человек планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы и нуждаются ли они в помощи колледжа. Это позволяет определить потребности студентов и разработать соответствующие программы поддержки.

Одной из форм помощи выпускникам являются памятки, разработанные и распространенные среди них. В этих памятках содержится информация о том, как правильно составить резюме, как подготовиться к

собеседованию, какие навыки и качества ценятся работодателями. Такие материалы помогают выпускникам быть готовыми к поиску работы и повышают их шансы на успешное трудоустройство.

Консультационная работа имеет большое значение для выпускников, так как помогает им определить свои профессиональные цели, подготовиться к поиску работы и успешно начать свою трудовую деятельность. Благодаря информационным встречам с работодателями, анализу профессиональных намерений и разработке памяток, выпускники получают необходимые знания и навыки для успешного трудоустройства.

Организовано проведение мониторинга занятости выпускников, в том числе выпускников предыдущих лет (3 года с момента выпуска) выпуска, завершивших службу в армии по призыву.

Проводятся мероприятия, реализуемые в проектах, проводимых мероприятиях, направленных на содействие занятости, поддержку реализации молодежных инициатив.

Практикоориентированность студентов в колледже является приоритетным направлением, весь учебный процесс нацелен на последующую практическую деятельность выпускников. Предполагает новый подход к изучению манипуляционной техники. Что в свою очередь помогает понять сущность своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

Для организации практического обучения колледж сотрудничает с государственными учреждениями здравоохранения и фармацевтическими предприятиями города Армавира и районов.

Основная направленность практики – это внедрение новых стандартов, имеющих модульную систему в основе которых лежат освоенные компетенции. Она нацелена на реализацию требований к уровню подготовки выпускников и выполняет следующие функции: адаптационную, обучающую, воспитывающую, развивающую, диагностическую, коммуникативную, учебно-исследовательскую и ряд других, которые базируются на профессиональных и общепрофессиональных компетенциях, формируя медработника среднего звена, пригодного для работы в современном здравоохранении.

Работодатели участвуют в оценке качества выпускников. Представители лечебных учреждений и фармацевтических компаний входят в состав экзаменационных комиссий. Участие работодателей в работе аттестационных комиссий позволяет учебному заведению оперативно реагировать на изменения, происходящие на рынке труда, совершенствовать

содержание образования и проводить мониторинг качества подготовки специалистов.

Регулярно проводятся мастер-классы, тренинги, семинары, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости, ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации организаций-работодателей, встречи с представителями профессий, презентации профессий и специальностей, встреча с выпускниками предыдущих лет, которые трудоустроены в медицинские или фармацевтические организации и могут содействовать налаживанию взаимодействия между образовательными организациями и данными организациями, участвовать в профориентационных мероприятиях по мотивированию к трудоустройству.

Работодатели проводят в колледже презентации своих компаний и учреждений. Во время таких презентаций работодатель предоставляет полную информацию об учреждении и предлагаемых вакансиях, отвечает на интересующие студентов вопросы. Представители медицинских и фармацевтических организаций, а также представители учебных заведений могут лично пообщаться со студентами, рассказать им об имеющихся вакансиях, познакомить со структурой и особенностями работы учреждений. Студенты охотно задают работодателям вопросы, связанные с их будущей профессиональной деятельностью.

Предоставление информации о вакансиях с подбором актуальных вакансий, соответствующих освоённой профессии, специальности, предоставление контактных данных специалистов кадровых служб размещена на сайте колледжа на отдельной странице «Трудоустройство» и имеет следующую структуру: нормативно-правовое регулирование трудоустройства молодых специалистов, вакансии, информация о трудоустройстве. Особой востребованностью у студентов пользуется раздел «Вакансии», в котором размещены вакансии, предоставляемые медицинскими и фармакологическими организациями, сотрудничающими с ГБПОУ "Армавирский медицинский колледж" МЗ КК, а также ссылки на сайты «РАБОТА В РОССИИ – общероссийская служба вакансий», «Интерактивный портал службы занятости населения Краснодарского края, Кубанский медицинский кадровый центр, «ЯНДЕКС - работа», HeadHunter — один из самых крупных сайтов по поиску работы и сотрудников в мире. Обеспечено взаимодействие ПОУ с Центрами занятости населения города и районов.

Проведение тестирований на выявление личностных и профессиональных качеств, а также выявление перспективных направлений профессионального развития, предоставление рекомендаций по

продолжению образования, по навыкам и компетенциям, которые необходимо освоить для карьерного роста в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» были проведены совместно с профессорско-преподавательским составом Социально-психологического факультета ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет».

Консультирование по вопросам подготовки к собеседованию и предоставление рекомендаций по подготовке к собеседованию, по деловому общению размещены на сайте колледжа на отдельной странице «Трудоустройство». Рекомендации содержат информацию о том, как пройти собеседование, о стратегии поиска работы: составление резюме, подготовка карьерного портфолио выпускника и технологии поиска работы. Даны рекомендации по разработке индивидуального перспективного плана развития выпускника.

Выпуск 2024 г. выпуска - всего (общая численность выпускников по специальности 31.02.01 Лечебное дело, 33.02.01. Фармация и 34.02.01 Сестринское дело») 288 человек: 144 человека финансируемых из средств бюджета Краснодарского края и 144 по договорам об оказании платных образовательных услуг. Из них планируют быть трудоустроены в государственные учреждения здравоохранения трудоустроено 135 человек (100 - выпускники, окончившие обучение из средств финансируемых бюджета Краснодарского края, 35 - по договорам об оказании платных образовательных услуг), в частные учреждения здравоохранения – 90 человек (15 - финансируемых из средств бюджета Краснодарского края, 75 - по договорам об оказании платных образовательных услуг).

По данным медицинских организаций города Армавира, Курганинского, Мостовского, Новокубанского, Гулькевичского, Успенского районов о наличии потребностей в средних медицинских работниках на 29.03.2024 года составляет 114 человек.

В ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» обучаются по договорам о целевом обучении 6 человек, по специальности 31.02.01 Лечебное дело – 2 человека от ГБУЗ «Новокубанская ЦРБ», 34.02.01 Сестринское дело - 3 человека от ГБУЗ «Новокубанская ЦРБ» и 1 обучающийся от ГБУЗ «Отраденская ЦРБ», который получает материальное стимулирование в виде ежемесячной выплаты (стипендии) в размере 500 (пятьсот) рублей в месяц.

В 2024 году планируется прием по специальностям 31.02.01 Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело и 34.02.01 Сестринское дело на базе основного общего и среднего общего образования. Планируемый прием –

175 мест, финансируемых из средств бюджета Краснодарского края. 165 мест – по договорам об оказании платных образовательных услуг.

Обучающихся по договорам о целевом обучении по программам СПО с полным возмещением затрат на обучение за счет средств региона или организаций-работодателей или в рамках других договоров в 2022 году, 2023 году и плане на 2024 год, в Колледже не имеется. Но имеются 7 договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования с предоставлением гражданину следующих мер поддержки: меры материального стимулирования в виде ежемесячной денежной выплаты (стипендии) в размере 500 (пятьсот) рублей в месяц (1 договор с ГБУЗ «Отраденская ЦРБ»); организация прохождения гражданином практики в соответствии с учебным планом; трудоустройство гражданина в соответствии с полученной квалификацией (6 договоров с ГБУЗ «Новокубанская ЦРБ» МЗ КК).

3. Мероприятия, проводимые с целью содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

За отчетный период в 2023 году были проведены следующие мероприятия:

1. Встреча со специалистами центра занятости населения для информирования обучающихся об основах трудового законодательства со студентами
2. Семинар со специалистами центра занятости населения для информирования обучающихся об основах трудового законодательства со студентами
3. Семинар со специалистами центра занятости населения для информирования обучающихся об основах трудового законодательства со студентами
4. Семинар с участием специалистов центра занятости населения г. Армавира для информирования обучающихся об основах трудового законодательства со студентами
5. День открытых дверей
6. Организация участия студентов в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»
7. Профориентационное мероприятие «День карьеры» с участием студентов специальностей 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.21 Сестринское дело
8. Участие студентов в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»
9. Профориентационная встреча студентов с главными врачами медицинских организаций.
10. Профориентационная встреча с деканом социально-психологического факультета ФГБОУ ВО «АГПУ», заместителем декана по учебной работе социально-психологического факультета ФГБОУ ВО «АГПУ».

11. Профориентационная встреча студентов В с сотрудником пограничного управления ФСБ России по Чеченской Республике .
12. Участие студентов в качестве посетителей Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» для знакомства с рынком труда города Армавира.
13. Организация презентации колледжа для старшеклассников города Новокубанск в рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».
14. Профориентационная встреча студентов с Врио начальника ФКУЗ МСЧ-23 ФСИН России майором внутренней службы и фельдшером Филиала 2 Медицинской части № 4.
15. Встреча со старшей медицинской сестрой лечебно-диагностического центра «Доктора Дукина».
16. Круглый стол «Финансовые риски и покупательская способность денег».
17. Участие студентов в программе обучения волонтеров: «Курсы сестринского дела. Навыки первой медицинской помощи для волонтеров».
18. Презентационная встреча о ВФМ – 2024 представителей отдела по делам молодежи администрации муниципального образования город Армавир.
19. Консультативно-информационный семинар со специалистами ГКУ КК ЦЗН.
20. Экскурсия в ГБУЗ «Армавирский перинатальный центр» МЗ КК.
21. Экскурсия в Армавирский филиал ГБУЗ «Станция переливания крови» МЗ КК.
22. Встреча студентов с фельдшером выездной бригады ССМП ГБУЗ «Городская больница города Армавира» МЗ КК.
23. Профориентационная встреча студентов с сотрудником пограничного управления ФСБ России по Краснодарскому краю.
24. Участие в онлайн-встрече «Моя личность и выбор профессии: тренинг профессионального самоопределения».
25. Участие в «Форуме будущих студентов АГПУ».
26. Семинар «Правила трудоустройства» с участием главных специалистов отдела трудовых отношений, охраны труда и правового обеспечения деятельности ГКУ КК ЦЗН города Армавира.
27. Профориентационное тестирование «Профессиональные горизонты: от идеи к реализации».
28. Коучер на тему: «Страхование на защите моих интересов».
29. Профориентационная встреча с медицинской сестрой выездной бригады ГБУЗ «Городская больница города Армавира» МЗ КК отделение скорой медицинской помощи.

30. Профорientационный семинар со старшей медицинской сестрой ГБУЗ «Городская больница города Армавира» МЗ КК пульмонологического отделения.
31. Организация просмотра в кинотеатре профессионально-ориентированного фильма «Вызов».
32. День открытых дверей
33. Профорientационное мероприятие «День карьеры»
34. Экскурсия в ГБУЗ «Перинатальный центр города Армавира» МЗ КК, Женская консультация № 1 студентов групп 4 М-К, 4 М-Н, в рамках проекта «Мой выбор»
35. Экскурсия в ГБУЗ «Инфекционная больница № 4» МЗ КК, студентов группы 3 М-Н, в рамках проекта «Мой выбор»
36. Экскурсия в ООО «ЛДЦ ДОКТОРА ДУКИНА» студентов группы 3 М-С, в рамках проекта «Мой выбор»
37. Экскурсия в ГБУЗ «Перинатальный центр города Армавира» МЗ КК студентов групп 4 М-Н, в рамках проекта «Мой выбор»
38. Всероссийский диктант по общественному здоровью и диспансеризации со студентами групп 3 М-Д, 1 Л-А, 2 М-А, 2 Л-А, в рамках Всероссийской акции «Будь здоров»
39. Всероссийский урок «Будь здоров» в МБОУ-СОШ № 14 г. Армавира, в рамках Всероссийской акции «Будь здоров»
40. Анкетирование населения г. Армавира на центральной площади по вопросам диспансеризации, в рамках Всероссийской акции «Будь здоров»
41. Зарядка на рабочем месте и мастер-класс по организации здорового рабочего пространства в ГБУЗ «Городская больница города Армавира» МЗ КК, Поликлиника № 2, в рамках Всероссийской акции «Будь здоров»
42. Всероссийский урок «Будь здоров» в МБОУ-СОШ № 19 г. Армавира, в рамках Всероссийской акции «Будь здоров»
43. Всероссийский урок «Будь здоров» в МБОУ-СОШ № 23 г. Армавира, в рамках Всероссийской акции «Будь здоров»
44. Посещение МАОУ-СОШ № 25 для проведения урока профилактики «Правила ЗОЖ», в рамках проекта «Взаимодействие»
45. Посещение МАОУ-СОШ № 19 для проведения урока профилактики «Правила ЗОЖ», в рамках проекта «Взаимодействие»
46. Посещение МАОУ-СОШ № 8 для проведения урока профилактики «Правила ЗОЖ», в рамках проекта «Взаимодействие»
47. Посещение МАОУ-СОШ № 1 «Казачья» для проведения урока профилактики «Правила ЗОЖ», в рамках проекта «Взаимодействие»
48. Презентация колледжа для старшеклассников г. Новокубанска во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей»

49. Презентация колледжа для старшеклассников г. Армавира во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей»
50. Участие студентов группы 3 М-С в качестве посетителей Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»
51. рентген-лаборантом ООО «ЛДЦ ДОКТОРА ДУКИНА» Семеновой А.М. студентов группы 3 М-С, в рамках проекта «Мой выбор»
52. Встреча с выпускником ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», процедурной медицинской сестрой ООО «ЛДЦ ДОКТОРА ДУКИНА» Малыхиной В.В. студентов группы 3 М-С, в рамках проекта «Мой выбор»
53. Проверка здоровья населения г. Армавира, с получением индивидуальных рекомендаций, на центральной площади, в рамках Всероссийской акции «Будь здоров!»
54. Профориентационная встреча студентов выпускных групп специальностей Сестринское дело, Фармация, Лечебное дело с заместителем начальника МСЧ УФСБ России по Краснодарскому краю Тушемиловым В.В.
55. Конкурс профессионального мастерства «Профессионализм и милосердие» среди студентов третьего курса специальности 34.02.01 Сестринское дело
56. Проведение профессиональной ориентации волонтерами-медиками ФГБОУ ВО «Кубанский государственный медицинский университет» со студентами 4 курса специальностей 31.02.01 Лечебное дело, 33.02.01 Фармация, 34.02.01 Сестринское дело
57. Мероприятие «Школа здоровья 1.0» волонтерами-медиками ФГБОУ ВО «Кубанский государственный медицинский университет» с волонтерами-медиками ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»
58. Посещение МБОУ-СОШ № 17 для проведения урока профилактики «Правила ЗОЖ», в рамках проекта «Взаимодействие»
59. Посещение МАОУ-СОШ № 18 для проведения урока профилактики «Правила ЗОЖ», в рамках проекта «Взаимодействие»
60. Посещение ЧОУ-СОШ «Развитие» для проведения урока профилактики «Правила ЗОЖ», в рамках проекта «Взаимодействие»
61. Посещение МАОУ-СОШ № 18 для проведения анкетирования «Мое отношение к курению», в рамках проекта «Взаимодействие»
62. Профориентационная встреча студентов выпускных групп специальности Лечебное дело с главным врачом Армавирского филиала ГБУЗ «Наркологический диспансер» МЗ КК
63. Экскурсия в ГБУЗ «Городская больница города Армавира» «Амбулатория Врачебная» в х. Красная Поляна со студентами группы 3 Л-В, в рамках проекта «Мой выбор»

64. Встреча с выпускником ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», фельдшером выездной бригады ГБУЗ СК СККССМП г. Ставрополя Мешальниковой А.Ю. студентов группы 3 М-Е, в рамках проекта «Мой выбор»
65. Встреча с сотрудником ООО бутик-оптика «Новый взгляд» со студентами группы 4 М-А, 4 М-В, 4 М-С, 4 М-Д, в рамках проекта «Мой выбор»
66. Экскурсия в ГБУЗ «Инфекционная больница № 4» со студентами группы 3 М-Е, в рамках проекта «Мой выбор»
67. Встреча с выпускником ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», старшей медицинской сестрой АРО Власовой У.А. и медицинским братом АРО Евтушенко А.А. ГБУЗ «Городская больница города Армавира» МЗ КК студентов группы 3 Л-В, в рамках проекта «Мой выбор»

В колледже открыт социально-значимый проект «Взаимодействие», целями которого являются развитие и совершенствование правовой культуры обучающихся, формирование гуманистически и политически ориентированной личности, обладающей чувством собственного достоинства, осознающей высокую ценность свободы, выражающей активную гражданскую позицию и обладающей правовыми знаниями, необходимыми для интеграции в окружающий мир и успешной реализации жизненных планов.

Работает социально-значимый проект «Мой выбор», целью которого является повышение гарантий трудоустройства после получения образования, что является важным конкурентным преимуществом образовательного учреждения на рынке образовательных услуг, привлекающим больше абитуриентов.

4. Меры, реализуемые по содействию занятости выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Работа по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение, включает в себя:

- проведение консультаций со студентами, в том числе индивидуальных, направленных на содействие трудоустройству, мониторинг рынка труда и формирование банка данных вакантных мест на рынке труда;
- размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций;
- размещение в интернет-источниках материалов по содействию занятости выпускников;
- использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий;
- использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников;

- оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме;
- предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоённой образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций;
- формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению;
- развитие целевого обучения;
- развитие практико-ориентированного обучения;
- организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;
- поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников;
- проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;
- сотрудничество с центром занятости населения по вопросам трудоустройства;
- привлечение выпускников к участию в акциях социально-значимых проектов, реализуемых на базе ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»: «Мой выбор», «Радуга детства», «По зову сердца», «Я патриот своей страны», «Танцуй ради жизни», «Жизнь после болезни», «Я с тобой», «Щедрость ценою в жизнь», «Твоя жизнь – твой выбор!», «Я могу остановить туберкулез!», «Дорогой добра», «Грааль – чаша жизни», «Мой выбор», «Взаимодействие».

5.07. 2024г.

Гнутова К.С.